

BILAG C4

”Flere tegner private arbejdsløshedsforsikringer”. Interview med forretningsfører i 3F, Eva Obdrup.

DR Orientering. DR1. 24.6.2020. Uddrag.

Interviewer: Netmediet A4 har i denne uge fortalt, at et stigende antal lønmodtagere nu tegner ekstra forsikringer, fordi de synes, at dagpengene er blevet for små. I alt har næsten 333.500 lønmodtagere tegnet en ekstra forsikring oveni den gængse arbejdsløshedsunderstøttelse. Dette betyder, at den enkelte lønmodtager i tilfælde af arbejdsløshed nu kan få suppleret dagpengene op til ca. 80% af deres normale løn. Forsikringen koster fx 79 kr. om måneden for medlemmerne af HK privat. Hvad siger du til disse ekstra forsikringer?

Eva Obdrup, fagforeningen 3F: Det er ikke et sundhedstegn for dagpengesystemet, at ca. 333.000 mennesker nu føler, at de bliver nødt til at gå ud og kompensere sig ekstra udover det kollektive solidariske dagpengesystem, som vi jo er så kendt for i Danmark. Jeg ser dette tal som et tegn på, at der er noget, som ikke er, som det skal være i det dagpengesystem, som vi ellers er så glade for. Jeg kan jo godt forstå, at den enkelte gerne vil kompensere sig så godt som muligt, fordi man skal betale regninger og husleje. Det er en naturlig reaktion.

Men det grundlæggende problem er, at vores forsikring igennem A-kassen ikke er dækkende nok, hvilket skyldes, at vi siden midten af 90'erne har oplevet, at kompensationsgraden (den andel man får dækket af sin løn, hvis man bliver arbejdsløs, *red.*) er faldet. Det viser, at lønmodtagerne ikke længere føler sig trygge med den danske model og det flexicuritysystem, vi har i dag. Man bør se dette som en kraftig advarselsslampe. Risikoen er på sigt, at den del af befolkningen, som sidder i gode stillinger og har lange opsigelsesvarsler, fravælger dagpengesystemet til fordel for de private forsikringer, og dette vil for alvor skabe et A- og et B-hold på arbejdsmarkedet. B-holdet bliver bl.a. 3F's medlemmer, fordi det er dem, der accepterer, at vi har et fleksibelt arbejdsmarked, hvor vi kan hyre og fyre med ganske korte opsigelsesvarsler. Vi har fx medlemmer, som har et opsigelsesvarsel på to dage, og det store spørgsmål bliver, om de vil de acceptere to dages opsigelsesvarsel, hvis de ikke længere føler sig trygge nok økonomisk, hvis de bliver fyret?

Note: I 1980 udgjorde dagpengesatsen 63 procent af gennemsnitslønnen i industrien. I dag udgør dagpengene 47 procent af en gennemsnitsløn, og i 2025 vil dagpengene udgøre 44 procent af en gennemsnitsløn i industrien, viser De Økonomiske Råds fremdatering af tal fra Danmarks Statistik.